	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
EMANUEL GIRALDO OSPINA	cc	1113859969	**3135026488**	emanuel_giraldo@soy.sena.edu.co	emanuelgiraldo288@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
3147619	TECNICO INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
SUZUKI MOTOR DE COLOMBIA S.A.	891410137	1	11/11/2025	26/11/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Cesar Augusto Trujillo	Supervisor del area de suministros	3148236709	contratacion@suzuki.com.co

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento				
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Cristian Conde Ramirez	**Correo electrónico:**	cristianconder@hotmail.com	cconder@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Inducción general a las políticas internas de Suzuki Motor de Colombia, normas de seguridad industrial, procedimientos logísticos y manejo de EPP. Explicación del proceso de recepción de repuestos importados desde Japón.	11/11/2025	11/11/2025	Plan de trabajo	
Entrga de dotacion y acompañar la recepción de lotes de repuestos provenientes de proveedores japoneses. Verificación inicial de cajas y etiquetas. Apoyo en la descarga y ubicación en área de suministros.	12/11/1900	12/11/1900	Plan de trabajo	
Comenzar proceso de desempacado de piezas originales para los modelos: GN125 ABS, GSX125, GSX S150 ABS, GSX R150 ABS, AX4 ABS, Vstrom 250 SX, Vstrom 650 y Address NM. Clasificación por referencia y modelo.	13/11/2025	13/11/2025	Plan de trabajo	
Identificación y conteo de piezas de reposición. Registro manual y comparación con packing list. Separación de piezas para inventario y distribución interna.	14/11/2025	14/11/2025	Plan de trabajo	
Organización de piezas en estantería según modelo de motocicleta y frecuencia de rotación. Apoyo a control de inventarios del área. Reubicación de estibas para	18/11/2025	18/11/2025	Plan de trabajo	
Apoyo en revisión de repuestos destinados para distribución nacional. Validación de códigos, estado físico y cantidad. Actualización de inventario en listas internas.	19/11/2025	19/11/2025	Plan de trabajo	
Separación de piezas por tipo de motocicleta según ciclo de demanda. Preparación de materiales y apoyo en pedidos internos para áreas técnicas.	22/11/2025	22/11/2025	Plan de trabajo	
Clasificación final de repuestos, desempacado de lotes nuevos y distribución en estanterías definidas. Aseguramiento de orden, limpieza y trazabilidad del área. Apoyo a inspección visual de repuestos sensibles (eléctricos, plásticos y metálicos).	23/11/2025	26/11/2025	Plan de trabajo	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
si	3				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*



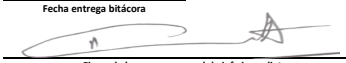
Firma de la persona con rol de aprendiz

26/11/2025

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)